

ПРИНЯТО
Педагогическим советом

МДОБУ «Детский сад №30»
Протокол от 10.09.2024 № 01

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МДОБУ «Детский сад №30»
Е.С. Светлова
Приказ № 108/2 от 10.09.2024



ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении за наставничество
муниципального дошкольного образовательного бюджетного
учреждения
«Детский сад № 30 «Росинка» комбинированного вида»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение о порядке и начислении стимулирующих выплат работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 30 «Росинка» комбинированного вида» города Минусинска (далее Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2021 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Министерства просвещения России № АЗ-1128/08 Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО».
- 1.2. Положение распространяется на всех работников МДОБУ «Детский сад №30»» (далее Учреждение) в соответствии со штатным расписанием.
- 1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учётом выполнения им функций наставника, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой роли наставника.
- 1.4. Положение определяет порядок начисления и распределения стимулирующих выплат за счёт бюджетных средств Учреждения.

2. Оценка результатов наставничества

- 2.1. Результатом эффективной организации работы наставников в модели наставничества «педагог-педагог» является высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы организации.
- 2.2. Результативностью в модели наставничества «педагог-педагог» является повышение квалификации и профессионального мастерства, следование общим целям коллектива, соответствие интересам Учреждения.
- 2.3. Результативностью в наставничестве в модели наставничества «педагог-педагог» будет являться развитие личностно-ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике.

3. Стимулирование работы наставников.

- 3.1. Показателями оценки эффективности работы Наставника является выполнение целей и задач Наставляемым в период Наставничества. Оценка производится на промежуточном и итоговом контроле.
- 3.2. Наставники, показавшие высокие результаты, могут быть представлены приказом заведующим Учреждения к следующим видам поощрений:
 - объявление благодарности,

- награждение грамотой Учреждения;
- награждение материальным поощрением в виде стимулирования.

3.3. Средства на осуществление стимулирования наставников формируется из средств фонда оплаты труда, определяющейся при ежегодном формировании годового фонда оплаты труда, а также сложившейся экономии части фонда оплаты труда, предусмотренной на выплату должностных окладов по Учреждению.

3.4. Стимулирующие выплаты наставникам учреждения устанавливаются в размере 10% за одного наставляемого учителя к должностному окладу ежемесячно.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения заведующим и действует бессрочно.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами МДОБУ «Детский сад №30».